Code of Conduct der Syserso Networks GmbH

1. Zielsetzung und Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex definiert die verbindlichen Grundsätze und Anforderungen der Syserso Networks GmbH (nachfolgend „Syserso Networks“) an alle Führungskräfte, Mitarbeitenden, Geschäftspartner, Lieferanten und Subunternehmer.

Er dient der Sicherstellung verantwortungsvollen, rechtmäßigen und nachhaltigen Handelns entlang der gesamten Geschäftstätigkeit sowie der Wertschöpfungs- und Lieferketten.

Der Kodex gilt weltweit für alle Standorte und Geschäftsaktivitäten der Syserso Networks sowie für alle natürlichen und juristischen Personen, die im Namen oder im Auftrag des Unternehmens handeln.

2. Grundsätze verantwortungsvoller Unternehmensführung

Syserso Networks verpflichtet sich zu einer ökologisch, sozial und ökonomisch verantwortungsvollen Unternehmensführung im Sinne nachhaltiger Entwicklung.

Wir integrieren menschenrechtliche, umweltbezogene und Governance-Aspekte systematisch in unsere Geschäftsprozesse, Entscheidungsstrukturen und Risikomanagementsysteme.

Ziel ist es, negative Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf Mensch und Umwelt zu vermeiden, zu minimieren oder zu beenden sowie positive Wirkungen zu fördern.

Die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften in den jeweiligen Ländern stellt dabei die Mindestanforderung dar. Darüber hinaus orientieren wir uns an international anerkannten Standards, insbesondere:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte (UN)
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- Prinzipien des UN Global Compact

3. Achtung der Menschenrechte

3.1 Grundsatz

Syserso Networks achtet und schützt die international anerkannten Menschenrechte und verpflichtet sich zur Umsetzung menschenrechtlicher Sorgfaltspflichten gemäß den geltenden gesetzlichen Anforderungen.

© Syserso Networks GmbH
Alle Rechte vorbehalten. Das Vervielfältigen und die Weitergabe dieses Dokuments in Teilen oder im Ganzen bzw. seines Inhalts ist ohne schriftliche Genehmigung der Syserso Networks GmbH nicht erlaubt.

3.2 Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

Jegliche Form von Kinderarbeit, Zwangsarbeit, moderner Sklaverei oder Menschenhandel wird strikt abgelehnt.

Wir verlangen dies gleichermaßen von unseren Geschäftspartnern entlang der gesamten Lieferkette.

3.3 Diskriminierungsverbot und Gleichbehandlung

Diskriminierung aufgrund von Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung oder sonstiger persönlicher Merkmale wird nicht toleriert.

Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das von Respekt, Chancengleichheit und Vielfalt geprägt ist.

3.4 Arbeitsbedingungen und Vergütung

Wir stellen sicher, dass Arbeitsbedingungen den gesetzlichen Anforderungen entsprechen und internationale Mindeststandards eingehalten werden.

Hierzu zählen insbesondere:

- angemessene Vergütung (mindestens gesetzlicher Mindestlohn)
- gesetzeskonforme Arbeitszeiten
- Einhaltung von Ruhezeiten
- Zugang zu grundlegenden Arbeitnehmerrechten

3.5 Vereinigungsfreiheit

Wir respektieren das Recht der Mitarbeitenden, sich zu organisieren, Arbeitnehmervertretungen zu bilden und Kollektivverhandlungen zu führen.

4. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden haben höchste Priorität.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Arbeitsschutzgesetze sowie zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Arbeitsbedingungen.

Dazu gehören insbesondere:

- Gefährdungsbeurteilungen und Präventionsmaßnahmen
- regelmäßige Schulungen und Unterweisungen
- Bereitstellung sicherer Arbeitsmittel
- Förderung physischer und psychischer Gesundheit

Mitarbeitende sind verpflichtet, aktiv zur Arbeitssicherheit beizutragen und erkannte Risiken unverzüglich zu melden.

© Syserso Networks GmbH
Alle Rechte vorbehalten. Das Vervielfältigen und die Weitergabe dieses Dokuments in Teilen oder im Ganzen bzw. seines Inhalts ist ohne schriftliche Genehmigung der Syserso Networks GmbH nicht erlaubt.

5. Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Syserso Networks verpflichtet sich zum Schutz der Umwelt und zur nachhaltigen Nutzung natürlicher Ressourcen.

Wir verfolgen einen risikobasierten Ansatz zur Identifikation, Vermeidung und Minimierung umweltbezogener Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit.

Dies umfasst insbesondere:

- Reduzierung von Emissionen und Energieverbrauch
- verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen
- ordnungsgemäße Entsorgung von Abfällen und gefährlichen Stoffen
- Schutz von Biodiversität und natürlichen Lebensgrundlagen

Wir integrieren Nachhaltigkeitsaspekte in unsere Geschäftsstrategie und entwickeln unser Leistungsportfolio im Sinne energieeffizienter und ressourcenschonender ITK-Lösungen weiter.

6. Integrität und Compliance

6.1 Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner sind verpflichtet, sämtliche geltenden Gesetze, Vorschriften und internen Richtlinien einzuhalten.

6.2 Korruptionsbekämpfung

Syserso Networks verfolgt eine strikte Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption und Bestechung.

Zuwendungen dürfen weder angeboten noch angenommen werden, wenn sie geeignet sind, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen.

Geschenke und Einladungen sind nur im Rahmen üblicher Geschäftspraktiken und bis zu einem Wert von 150 Euro / Person zulässig.

Darüber hinausgehende Zuwendungen sind genehmigungspflichtig oder abzulehnen.

6.3 Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften zur Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung.

Geschäftspartner werden risikobasiert geprüft. Verdachtsfälle sind unverzüglich zu melden.

© Syserso Networks GmbH
Alle Rechte vorbehalten. Das Vervielfältigen und die Weitergabe dieses Dokuments in Teilen oder im Ganzen bzw. seines Inhalts ist ohne schriftliche Genehmigung der Syserso Networks GmbH nicht erlaubt.

6.4 Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir bekennen uns zu fairem Wettbewerb und halten sämtliche Wettbewerbs- und Kartellgesetze ein.

Unzulässige Absprachen, Preisabstimmungen oder Marktmanipulationen sind untersagt.

6.5 Interessenkonflikte

Geschäftliche Entscheidungen erfolgen ausschließlich auf Grundlage objektiver Kriterien.

Interessenkonflikte sind zu vermeiden oder offenzulegen.

Mitarbeitende sind verpflichtet, erkannte Konflikte unverzüglich zu melden.

7. Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz personenbezogener Daten und vertraulicher Informationen hat höchste Priorität.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) sowie aller relevanten gesetzlichen Anforderungen.

Dies umfasst insbesondere:

- rechtmäßige und zweckgebundene Datenverarbeitung
- Schutz vor unbefugtem Zugriff
- sichere Datenübertragung und -speicherung

Datenschutzverstöße sind unverzüglich zu melden.

8. Schutz von Vermögenswerten und geistigem Eigentum

Unternehmenswerte sind verantwortungsvoll zu nutzen und vor Missbrauch, Verlust oder Diebstahl zu schützen.

Dies gilt für materielle und immaterielle Vermögenswerte gleichermaßen.

Wir respektieren das geistige Eigentum Dritter und schützen unser eigenes Know-how.

© Syserso Networks GmbH
Alle Rechte vorbehalten. Das Vervielfältigen und die Weitergabe dieses Dokuments in Teilen oder im Ganzen bzw. seines Inhalts ist ohne schriftliche Genehmigung der Syserso Networks GmbH nicht erlaubt.

9. Anforderungen an Geschäftspartner und Lieferkette

Syserso Networks erwartet von allen Geschäftspartnern die Einhaltung der in diesem Kodex definierten Grundsätze.

Dies umfasst insbesondere:

- Einhaltung von Menschenrechten
- Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit
- Arbeitsschutz und faire Arbeitsbedingungen
- Umweltschutz und nachhaltige Ressourcennutzung
- Einhaltung von Compliance-Standards

Wir behalten uns vor, die Einhaltung dieser Anforderungen durch geeignete Maßnahmen (z. B. Audits, Selbstauskünfte) zu überprüfen.

10. Risikomanagement und Sorgfaltspflichten

Syserso Networks implementiert ein systematisches Risikomanagement zur Identifikation, Bewertung und Minimierung menschenrechtlicher und umweltbezogener Risiken.

Dies umfasst insbesondere:

- regelmäßige Risikoanalysen
- Ableitung geeigneter Präventions- und Abhilfemaßnahmen
- Dokumentation und Monitoring
- kontinuierliche Verbesserung

11. Beschwerdemechanismus (Whistleblowing)

Wir stellen ein vertrauliches und zugängliches Hinweisgebersystem zur Verfügung.

Mitarbeitende sowie externe Dritte können Hinweise auf Verstöße gegen diesen Kodex oder gesetzliche Vorschriften melden.

Alle Meldungen werden vertraulich behandelt. Hinweisgebende Personen werden vor Benachteiligung geschützt.

12. Berichterstattung und Transparenz

Syserso Networks berichtet regelmäßig über wesentliche menschenrechtliche, ökologische und unternehmensbezogene Risiken, Maßnahmen und Fortschritte.

Die Berichterstattung erfolgt im Rahmen gesetzlicher Anforderungen sowie freiwilliger Nachhaltigkeitsberichte.

© Syserso Networks GmbH
Alle Rechte vorbehalten. Das Vervielfältigen und die Weitergabe dieses Dokuments in Teilen oder im Ganzen bzw. seines Inhalts ist ohne schriftliche Genehmigung der Syserso Networks GmbH nicht erlaubt.

13. Umsetzung und Kontrolle

Die Einhaltung dieses Verhaltenskodex wird durch geeignete organisatorische Maßnahmen sichergestellt.

Hierzu gehören insbesondere:

- Schulungen und Sensibilisierung
- interne Kontrollen und Audits
- klare Verantwortlichkeiten

Verstöße gegen diesen Kodex können arbeitsrechtliche sowie vertragliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Veröffentlichung

Dieser Verhaltenskodex ist öffentlich zugänglich und wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf aktualisiert.

Syserso Networks GmbH
Geschäftsführung

Naif Kiy

Michael Clever

© Syserso Networks GmbH
Alle Rechte vorbehalten. Das Vervielfältigen und die Weitergabe dieses Dokuments in Teilen oder im Ganzen bzw. seines Inhalts ist ohne schriftliche Genehmigung der Syserso Networks GmbH nicht erlaubt.